

פורמט להכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו בעמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד 31.10 באותה שנה.
- בנוסף לפרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח אותה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות באמצעות דוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il
- התכנית השנתית הינה קלנדרית ועליה לכלול את פעילות הארגון לשנת העבודה העוקבת.
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על התכנית לכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן:
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
- בכתיבת התכנית מומלץ להיעזר בכלי האבחון ובקובץ בניית תכנית העבודה. קובץ זה כולל רשימת פעולות מומלצות שמהן ניתן לבחור לפי תוצאות אבחון מצב תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון.
- מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים עם מוגבלות של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם ללא עלות להדרכה בבניית התכנית השנתית. ראו פרטי קשר בסעיף ה' להלן.

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית כפר ורדים
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018: בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 9
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 3
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
שם מלא: שירי סלע כתובת מייל: kbs@k-vradim.org.il טלפון: 04-9977142

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
*מספר המשרות שאוישו: <u>אין</u> *פירוט סוג המשרות: _____ _____ _____	*מספר המשרות שיועדו: <u>אין</u>
*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: <u>אין</u>	*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: <u>אין</u>

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: אין

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: אין

*פירוט סוג המשרות:

(4) *פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

(5) פעולות נוספות שנעשו:

(6) פירוט הלקחים שהופקו:

(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

קיימת חוסר בהירות בארגון לגבי תהליך הקליטה של עובדים בעלי מוגבלות ולא היתה היענות של מועמדים מתאימים.



יעד	תחום
*מספר המשרות לאיוש: <u>3</u>	*משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית
*מספר מישרות ייעודיות: <u>3</u> *היקפן מסך המשרות לאיוש: <u>עדיין לא ידוע</u> *פירוט סוג המשרות: <u>משרות הוראה וסיוע</u> <u>במסגרות החינוכיות</u>	*משרות ייעודיות

ד. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

תיקשור של הממונה בקרב עובדי המועצה והשתתפות של הממונה בהדרכות.

שיתוף פעולה של הממונה עם המסגרות החינוכיות למטרת תיעודף בקליטת עובדים בעלי מוגבלות.

ה. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:

הדרכה ולייווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות לייווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: www.mtlm.org.il

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivotShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>