

17/5/15 (שבת) 17/5/15



מועצה מקומית כפר-ורדים

27 אפריל 2015
ח' אייר תשע"ה
מס / 15 כפר ורדים 6366

ל כ ב ו ד :

מר סיון יחיאלי – ראש המועצה
מר יורם איילון – סגן ראש המועצה
גב' נורית שפירא – סגנית ראש המועצה
גב' דבירה גזית – חברת מועצה
גב' איריס וקנין – חברת מועצה
מר עופר כהן – חבר מועצה
מר יואב ניצב – חבר מועצה
מר מאיר גרינפלד – חבר מועצה
גב' ציפי דיקמן – חברת מועצה

הנדון: פרוטוקול ישיבת מועצה מן המניין מס' 5/15 מיום 26/4/15

משתתפים:

ראש המועצה: סיון יחיאלי.
חברי המועצה: יורם איילון – סגן ראש המועצה, נורית וליש שפירא – סגנית ראש המועצה דבירה גזית, עופר כהן, מאיר גרינפלד, ציפי דיקמן, יואב ניצב.
נוכחים: עו"ד עדי הרטל- יועמ"ש אילן עמרם – גזבר המועצה, ציון דרור – מנהל מחלקת תשתיות, שי קולונימוס – מהנדס המועצה.

נושאים על סדר היום:

1. עדכוני ראש המועצה.
2. הצגת מועצת נוער.
3. דיון והחלטה בנושא התקשרות עם החברתה למתנס"ים, מצ"ב תקנון מתנ"ס עירוני
4. מינוי שני חברי מועצה לוועדת בחינה למינוי מזכיר/מנכ"ל למועצה
5. אישור השתתפות בפרויקט אמבולנס של זק"א אזורי בסך של 6,000 ₪
6. אישור חתימה על ברית עמים תאומות עם "כפר היהודים" בספרד.
7. אישור חתימה על הסכם עם חברת מעינות זיו.
8. אישור תב"ר פארק כלבים בסך של עד 50,000 ₪.
9. אישור חוזה התקשרות עם רשות מקרקעי ישראל לפיתוח שלב ג'.
10. אישור הגדלת תב"ר לתכנון מפורט שלב ג' בסך של 3,375,256 ₪.



1. עדכוני ראש המועצה

- תערוכה חדשה בחדר הישיבות, ציורים של נחמה באר ופסלים של אסתי דוד. תודות על האפשרות להציג את היצירות בחדר הישיבות ולאוצרות התערוכה רפאלה ודקלה.
- טקס יום השואה, ערב יום הזיכרון ואירועי יום העצמאות היו מוצלחים ומכובדים. נוכחות יפה של תושבי הכפר. אני מבקש להודות לתושבים ששיתפו אותנו בסיפור האישי שלהם, תודות לתושיה, סער, עדנאן, יוסי, מוטי, ציון, שי, סלאח וענת.
- כמו כן, אני מבקש להודות לראובן מלאך ולתזמורת לג'ניה ומקהלת ביס' קשת.
- מחר בערב 19:30 פתיחת התערוכה של בוגרי תיכון אמירים.
- ישיבת מועצה הקרובה ב-3/5/15
- ב-17/5/15 ישיבת ועדת חינוך
- תוכנית בינוי של ביס' אמירים תהיה מוכנה ב-15/5/15 ננסה לסיים את עבודות העפר והקידוחים לפני תחילת שנת הלימודים.
- אנחנו ממתינים לאישור הטוטו למיני פיץ' בבית ספר קשת
- אנחנו מבצעים תהליך תכנון של חורשת הבר-בת, העצים שם מסוכנים. יחד עם קק"ל עושים תכנון יחד עם אדריכל נוף שיכלול גם את חצר בית הספר קשת.
- כיכר חרצית תצא למכרז בזמן הקרוב.
- צעדת כפר ורדים ב-21 בשבת הקרובה
- רמי אבירם – מרכז לאומנויות לחימה עבר מהחטיבה לגן הפנוי בשלב ב.
- שלב ג' – הליך התכנון המפורט החל, תלוי באישורים נוספים מהמנהל.
- התפרסם באתר משרד הפנים שאנחנו רשות יציבה.

2. הצגת מועצת נוער.

זיו אבוטבול – יו"ר מועצת נוער
זיו רוזנצוויג – רכז הנעור
מיציגים את מועצת נוער

3. דיון והחלטה בנושא התקשרות עם החברתה למתנס"ים, מצ"ב תקנון מתנ"ס עירוני

משה - משה חזות מנהל מחוז צפון של החברה למתנ"סים .
סיון - דיון והחלטה עם החברה למתנ"סים, לא בטוח שנקבל החלטה, הדיון עוסק בהתקשרות עם החברה למתנ"סים.
אופי ההתקשרות: החברה למתנ"סים היא גוף כלל ארצי תחתיו פועלות עמותות רשותיות. בין הרשויות לעמותות נחתם הסכם שנשלח אליכם. ברמה הבלתי פורמלית הלכנו לראות איך זה עובד בכפר תבור ובשוהם, שוהם הוא מודל כלכלי נטו. כפר תבור יותר בראיה קהילתית. לשיטתי, נכון להיום המערכת שלנו רוויה. לא יודעים לייצר עוד פעילויות, הגענו לתקרת זכויות ולכן יש לבחון מודלים אחרים.
בעבר חשבתי שנכון להפריד את חווייה מהמועצה, ולאחר מכן התברר(תודה לציפי דיקמן) שאפשר להתקשר עם החב' למתנסים, החברה מביאה ידע אירגוני עצום וממנת את משרת המנכ"ל.
משה – החברה למתנסים היא חברה לאומית, בתוך משרד החינוך. היעוד שלה הוא בינוי קהילות. החברה הישראלית מאוד מורכבת. אנחנו באים עם מסר- בוא נייצר עתיד משותף.



האג'נדה היא של הישוב, אנחנו באים עם הידע. התוכן נקבע על ידכם. המודל מוסכם על משרד הפנים, כמו תאגיד עירוני עם מועצת מנהלים שכוללת תושבים. בנינו קהילה ואיגום כל המשאבים, זה הרעיון שמוביל אותנו.

יואב - מהיכן מגיע התקציב?

משה - תקציב מדינה עבור משרת מנכ"ל.

יואב - למה אני צריך לקחת את חברת מתנ"סים ולא למנות מנהל עצמאית?

משה - אנחנו מביאים תפיסת עולם ורשת קהילות שניזונות אחת מהשנייה, אנחנו יודעים לנהל מנהלים. אנחנו נותנים ידע וניהול. יש מודלים כלכליים אמיתיים שמנהלים מרכזים קהילתיים אבל אין שם עבודה קהילתית.

יואב - תכנים קהילתיים?

סיון - הפעלה של מתנדבים זו דוגמא טובה.

משה - תהליך בניו קהילה משנה סדורה, מודל שעוסק באיך עובדים עסקים-קהילה. הערכים שאיתם אנחנו עובדים, תשתית של קבלת האחר. זהות מקומית ושייכות למקום, התנדבות ומעורבות.

איריס - מה אתם יכולים לעשות שאין היום?

משה - אנחנו יכולים להוסיף כל מה שתרצו, אנחנו באים עם כלי עבודה. כל היתר תלוי בכם. אנחנו יודעים לקחת את החזון שלכם ולממש אותו. מהרגע שתחליטו, אנחנו יוצאים יחד לדרך ויד ביד נבנה קהילה. תשתיות חסרות, אנחנו יודעים.

מאיר - איך אתם עוזרים בנושא תשתיות?

משה - אין לנו כסף לבנות. יש מקרים שאנחנו מצליחים לגייס כספים לפיתוח.

איריס - יש מנכ"ל ומתחתיו יהיו עוד מנהלים?

משה - יש פה תשתית קיימת ואנחנו מכניסים מנכ"ל.

סיון - יש לנו מנהלים שיהיו כפופים לדריקטוריון מקומי שהוא זה שקובע.

איריס - העובדים יהיו כפופים למנהל המתנ"ס.

משה - חוויה תעבור לעמותה מעין עירונית כשהיא מועברת אפשר לתקצב אותה בנוהל תמיכות, הכפיפות היא למנהל המתנ"ס ולמועצת המנהלים שיש בה רוב מוחלט.

סיון - זה קצת דומה למנהל ב"ס בבעלות. העובד הוא עובד שלנו.

זיו - נציג שלכם שאל איזה תוכניות יש לי, שאל מספרים ולא בירר איזו עבודה קהילתית אני עושה.

משה - בבדיקת היתכנות אנחנו עושים צילום של תמונות מצב. הוא למד מהי תשתית הנוער ביישוב. רשויות שהתשתיות שלהן לא טובות אנחנו לא מתקרבים.

יורם - חלק מהשאלות עולות כי ישנה סטיגמה על החב' למתנסים, יש ישובים שבהם המתנ"ס לא צלח והפך להיות כלי למועצה, הרשות היא זו שקובעת ויש לא מעט התנגשויות. כפר ורדים הוא באמת שונה, מחפשים גוף שיאגד את כל התחומים בישוב.

משה - יש מקומות בהם אנחנו לא מצליחים, אני מעדכן את ראש הרשות שזה לא עובד.

יואב - יש הרבה פעילויות שמתנדבים יוזמים וחלקם עובדים באופן בלתי פורמלי. החשש הוא מה יקרה עם אותם גופים שיש להם אוטונומיה והם גיבשו כוח פנימי, יש כיווני עשייה וזה סוג אחר של התמודדות.

סיון - אנחנו בסיבוב שני. הראשון היה חוויה וזה אותה בעיה בדיוק. גילינו אז שגם אם אתה מביא מנהל, אם הוא לא יודע להוסיף ערך-מוסף אז לא צריך אותו. מתי זה מצליח, כשגוף כזה יודע לתת ערך מוסף כל האבנים נופלות במקום. פעם אחר פעם אנחנו נתקלים בבעיות האלה.

משה - לומדים לעבוד עם כולם. להתמודד עם כולם. יש מקומות שבחרים לא לפגוע ביזמות פרטית.

מאיר - איך מבטיחים שהאיש שיבחר יהיה לו את הידע והכישורים לעשות את העבודה, האם זה איש בעל ניסיון?



משה - יש תהליך מורכב וסדיר בחב' למתנסים למינוי מנכ"ל. כולל סדנת הערכה. בדר"כ אנחנו מחפשים מישהו שיש לו ניסיון.
אילן – אני מתייחס להסכם שנשלח לאחר הזימון:

אילן מקריא את ההתייחסות ששלח לסיוון ביום 20.4.2015:
סיוון שלום,

היום קיבלתי את נוסח הסכם הפעלת המתנ"ס.

להלן התייחסותי:

- מנהל המתנ"ס יהיה עובד החברה למתנ"סים ויבחר בהתאם לנהלי החברה (לא ראיתי שיש לרשות שיקול דעת).
- החלפת מנהל המתנ"ס תיעשה בהסכמה בין הנהלת המתנ"ס, הנהלת החברה למתנ"סים והרשות (לא ראיתי שהרשות לבדה רשאית להחליט).
- למנהל המתנ"ס (שכאמור, הוא עובד החברה למתנ"סים) יש סמכויות בלעדיות בתחומים שונים כאמור בסעיפים 23-34, כגון:
 - גיוס עובדים בהתאם להגדרות תפקיד וכישורי סף, כפי שהוגדרו על ידי החברה למתנ"סים והמלצה על מועמדים שיובאו לבחירת הנהלת המתנ"ס.
 - ניהול ופיתוח מקצועי ואישי של העובדים.
 - ממונה בלעדי על צוות כ"א והמוסמך הבלעדי להמליץ על סיום עבודתם.
- התחייבויות הרשות (סעיפים 45-55) כוללות בין היתר:
 - להעמיד תקציב הולם לביצוע הפעילויות שאושרו.
 - לפי המסמך שהגיע בחודש פברואר הרשות נדרשת להעביר סך של כ- 237 אש"ח לכיסוי שירותי מנהלה + 120 אש"ח לרכז תחום תוכן, מעבר לתמיכה השוטפת בסך 1.4 מיליון ש.ח. בנוסף, הרשות תידרש להעביר כסף לכיסוי גירעונות נצברים ב"חוויה" ובאגודת ספורט בסך כ- 400 אש"ח.
 - להעביר למתנ"ס מימון ייעודי לכל פעולה נוספת שתוטל עליו.
 - להעביר למתנ"ס פיצוי על התייקרויות במשק, ככל שקיבלה תוספת לתקציבה כפיצוי על התייקרויות (כזכור, הארנונה צמודה למדד ולשכר במגזר הציבורי).
 - להעמיד תקציב שיפוצים (כדוגמת "שיפוצי קיץ" של משרד החינוך), בנוסף ובנפרד מהתקציבים השוטפים (ראה סעיף 55).
 - אחריות על תחזוקת שבר.
- התחייבויות החברה למתנ"סים (סעיפים 68-74) כוללים בין היתר:
 - להעמיד את הידע והנסיון המקצועי על מנת לקיים השתלמויות להנהלה, למנהל המתנ"ס ולעובדי העמותה.
 - להעסיק את מנהל המתנ"ס, לשלם את שכרו ולהנחותו בכל הקשור בהפעלת המתנ"ס.
 - סיוע בהקמת פרויקטים חינוכיים, קהילתיים וחברתיים ובהפעלתם.
 - סיוע בגיוס משאבים משרדי ממשלה.
 - בקרה וביקורת כספית ואחרת.
- שירותים מהחברה למתנ"סים בתשלום נוסף (סעיפים 75-83):



- החוזה כולל שירותים מסוימים שהחברה למתנ"סים הגדירה את השימוש בספקים שהיא בחרה כחיוניים, ולכן המתנ"ס חייב להשתמש בהם.
- למרות שהספקים נבחרו על ידי החברה למתנ"סים, האחריות לקיום השירות או אספקת המוצר חלה על הספק ובינו לבין המתנ"ס, תוך שהחברה למתנ"סים היא גורם מתווך ומקשר.
- רשימת השירותים שעל המתנ"ס לרכוש באמצעות החברה למתנ"סים (חלקם ככל הנראה כלולים במסמך שהתקבל בתחילת פברואר):
- א. ייעוץ משפטי שוטף (שאינו כולל ייצוג בערכאות משפטיות שלגביו יוסכם על שכ"ט נפרד או על קבלת ייצוג מעו"ד אחר).
 - ב. ביטוח.
 - ג. שירותי מחשוב.
 - ד. שירותי חשבות שכר.
 - ה. שירותי סלולר (חיובי חברת הסלולר + 5% דמי ניהול).
 - ו. כניסה לאתרים.

לסיכום,

על פניו נראה שהרשות תיאלץ להגדיל בסכום לא מבוטל את התקציב שהיא מקצה לפעילויות שמנוהלות כיום ב"חוויה" ובאגודת ספורט. יש לוודא שקיים מקור תקציבי.

על פניו נראה שהרשות מאבדת מסמכויותיה (ראו סמכויות בלעדיות של מנהל המתנ"ס והסמכות למנותו ולפטרו).

למרות שהחברה למתנ"סים משלמת את שכר המנכ"ל, נראה על פניו שהיא מקבלת תמורה אלטרנטיבית בדרך של הענקת שירותים בתשלום.

לדעתי התחייבות החברה למתנ"סים מאד מצומצמת, להבדיל מהסמכויות שמוענקות לה במסגרת ההסכם. מנקודת המבט של המועצה המצב הפוך.

יואב - אם ממדברים מספרים אני מבקש לקבל טבלה מדויקת עם מספרים.
סיון - עדין אין לנו תשובות חד משמעיות.

יואב - אם התשובה העקרונית עולה 200 אש"ח יותר אז צריך לקבל החלטה, זה חשוב לשיקולים.

עופר - אתה יודע שהמספרים לא נכונים והם עשו עבודה ראשונית.

אילן - בסוף היום יש מסמך של החברה למתנ"סים עם מספרים.

עופר - המסמך הזה לא נכון ואתה יודע את זה. אני מסכים עם אילן שיש נעלמים אבל זה לא נכון להסתמך על המסמך הזה.

איריס - מה קורה אם התקשרנו ואחרי שנה לא מתאים לנו?

משה - כתוב בהסכם איך עושים את זה. אנחנו באמת ובתמים באים כדי לבנות יחד אתכם, אנחנו באים לעזרה. יש לנו אמות מידה איך קולטים עובד. יש לנו קריטריונים לכל דבר.

ציון - אני סיירתי עם המהנדס שלכם במבנים, אני מבין שלא תאפשרו לקיים פעילות במבנים. נאמר לי שבבלונים לא נוכל להשתמש כי אין אישור של כיבוי אש. נדרשים עוד שינויים ושיפוצים במבנים, יש צורך להתאים את המבנים. לא נוכל להביא את המבנים לסטנדרטים שאתם מבקשים.

משה - חלקים שהם מסכנים יהיו חייבים להחליף והיתר נעשה תוכנית עבודה.

סיון - אני רוצה לשמוע מה העמדה שלכם.



ציפי - אני חושבת שכפר ורדים נמצא בצומת, הייחוד של כפר ורדים היא קיום חברה תרבותית. אסור לדרוך במקום מבחינה תרבותית. אין לגיל הזהב מענה מושלם. הניסיון עם חוויה היה ניסיון ואין בכוחה של המועצה לנהל את מחוזות התרבות. המתנ"ס יכול לתת לנו שווה לנסות. מנגנן מסודר יעשה סדר וניתן יהיה ללמוד ממנו. יש לקחת אחריות ולנהל את זה יחד עם התושבים.

נורית - הפעלות בתחום תרבות הפנאי והחינוך הבלתי פורמלי איכותיות מאוד. אנחנו צריכים לשאול את עצמנו האם אנחנו מוכנים להשקיע כספים. צריך להשקיע במקומות, לשפר ולתת תשומת לב מילולית ומישהו שיובל התפתחות במקומות החלשים ביותר. ההסכם צריך להיבחן ע"י בעלי מקצוע. ההחלטה היא החלטה מקצועית. אם תהיה פה תוכנית רב שנתית זה אקוטי. השיח הוא שיח של פחד משינוי, אובדן שליטה וזה טבעי. גם אם נעשה את זה לבדנו יהיה הוצאות. התחום צריך להיות מנהל. זה מה שחשוב. אנחנו צריכים לקבל החלטה שאנחנו משקיעים. זו חובתנו ללכת על מהלך כזה ולהצליח בו. חייבים לעשות שינוי ולהצליח בו.

עופר - הצוות הקטן שהוקם בהתחלה השקיעו בזה לא מעט שעות ובחנו את הדבר הזה. זוגות צעירים רוצים שיקום גוף כמו מתנ"ס וזה יכול להיות גם מצוין מבחינת מתנדבים. אנחנו חייבים להסתכל בגדול. אני לא רואה הוצאה חריגה. הם ראו את התשתיות והם החליטו שהם רוצים להיכנס לכפר ורדים. צריכים לקבל החלטה מהותית שכן ללכת על המהלך הזה. אנחנו סומכים עלייך סיון, עדי ואילן. ההסכם הזה כפוף לזה שאתה סיון תאשר אותו.

יואב - אני תומך בשלושת קודמיי. ברמה העקרונית אני תומך בהליכה על החב' למתנסים. אני משוכנע שמבחינה ניהולית והחזון זה נכון. חייבים שינוי וזו המשימה המרכזית של המועצה הזו. צריך לעשות עבודה בהיבט הכספי וברמת המבנים להכין תוכנית מסודרת. אי אפשר להיכנס למהלך הזה מבלי שהכל יהיה מסודר. אני לא יכול להצביע בעד אמירות כלליות.

אילן - אי אפשר שאנחנו נמשיך לפעול באותה מתכונת ויגידו לנו "תפעילו מתנ"ס".

מאיר - אם אתה לא מנהל את החשבונות של חוויה אז נחסך פה עבודה.

אילן - ניקח לדוגמה את שירותי הגביה - בכל חודש יוצא לתושבים שובר ארנונה. אם אני מפסיק לגבות את פעילויות "חוויה", זה לא יקטין משמעותית את העבודה, לכל היותר יפחית קצת בשעות הנוספות. פעילויות רבות כמו ניקיון מוסדות חינוך מסופקות על ידי אותו ספק ונרשמות במקביל.

סיון - אנחנו לא עושים אופטימיזציה כלכלית, אנחנו דנים האם הולכים איתם לשותפות כן או לא. ההתקשרות היא התקשרות עקרונית כדי שתהיה תוכנית עבודה.

ההחלטה היא להיכנס לשותפות והפרטים צריכים להיות מוסכמים. אם אנחנו רואים שיש עלייה תקציבית שהמועצה לא יכולה לעמוד בה אז הולכים אחורה. אם יש הגדלת תקציב זה יגיע למועצה, זו המסגרת הנורמטיבית בה אנחנו פועלים.

יואב - אני מסכים שצריך לעמוד מספר. יחד עם זה, זה התנאי לעשות את המהלך הזה. אישרנו לפני חצי שנה 2 מ' שם הלוואה, אני חושב שזה חשוב ואני לא מפחד שיגידו קחו הלוואה נוספת כדי להרים את הפרוייקט הזה.

איריס - החששות שלי הן כמו של אילן.

נורית - הוגשה פה עבודה רצינית של החברה למתנסים. יש מבנה אירגוני שמאשרים ועל פיו יפעל, חינוך בלתי פורמלי, ספורט ותרבות.

ירם - יש שאלה עקרונית האם הולכים למהלך. יש מקום להרים את הכפפה ולעשות סדר. זה שינוי ולשינוי יש התנגדויות. אני רואה יתרונות בחב' למתנסים.

יש רשויות שמנצלות את הגוף הזה בצורה פוליטית. מאחר ואני יוצא מנקודת הנחה שאנחנו הולכים להקים גוף אמיתי. אני רואה את היתרונות בהקמת מתנ"ס. מצד שני עולות שאלות שצריך לבדוק אותם. לגבי הבלון הוא צודק. כרגע אם נצביע אין לזה משמעות רוח הדברים היא ללכת על ההתקשרות הזו או לא. יש שאלות שצריך לבחון.



סיון - השאלה המרכזית היא האם אנחנו מעוניינים לעשות שינוי או לא.

יורם - לחלק מהאנשים יש חששות.

איריס - יהיו פה גם משרות נוספות.

דבירה - שינוי אני רוצה מעל 5 שנים. האם לקחת אדם למשרה של מנכ"ל חוויה ושהוא יעשה את השינוי או שיש גוף עם ידע וניסיון ומשרות של יעוץ. הגעתי למסקנה שהארגון הגדול הנכון זה המתנ"ס ואני מצטרפת לקודמי.

ורד - בנוער הייתה השקעה אדירה כספית בתשתיות ובכ"א. מעבר לזה עושים כאן טוב עם תשתיות מעטות. צריך לעשות שינוי ברמת הערכות אסטרטגית. לא צריך להחליט מתוך דחיפות. בינוי קהילה מגיע לתקרת זכוכית. יש אל"י פניות בכל מיני נושאים שאין לי את היכולת לתת מענה ברמת תאום ציפיות מה אנחנו רוצים לקבל.

בחב' למת"נסים כל האחריות היא על המועצה, שאלת הסמכות היא מאוד חשובה.

יורם - היום אני מבין שיש הנהלה שיש בה רוב במועצה.

מאיר - אני בעד בשני תנאים, כמה זה עולה לנו, ובמידה ונחליט לצאת נקודת היציאה לא תהיה בעייתית.

סיון - הצעת החלטה: אני מאשר עקרונית את ההתקשרות עם החברה למתנסים בכפוף להסכם מתוקן ותוכנית עבודה כלכלית מאושרת במועצה.

החלטה: אישור עקרוני להתקשרות עם החברה למתנסים בכפוף להסכם מתוקן ותוכנית עבודה כלכלית מאושרת במועצה.

הצבעה: בעד פה אחד.

4. מינוי שני חברי מועצה לוועדת בחינה למינוי מזכיר/מנכ"ל למועצה
סיון - כדי למנות ועדה למשרת מנכ"ל יש צורך ב-2 חברי מועצה. הועדה מורכבת מ-5 חברים, 2 חברי מועצה, יועמ"ש, ראש הרשות, ומנכ"ל רשות אחרת.
אני מבקש להציע את ציפי ועופר.

החלטה: מינוי ציפי דיקמן ועופר כהן לוועדת בחינה למינוי מזכיר/מנכ"ל למועצה
מאושר - פה אחד

5. אישור השתתפות בפרויקט אמבולנס של זק"א אזורי בסך של 6,000 ₪

ידון בישיבה הקרובה

6. אישור חתימה על ברית עמים תאומות עם "כפר היהודים" בספרד.
בעד - פה אחד.

7. אישור חתימה על הסכם עם חברת מעינות זיו.
בעד - פה אחד.

8. אישור תב"ר פארק כלבים בסך של עד 50,000 ₪.

ידון בישיבה הקרובה

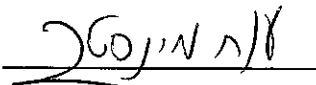


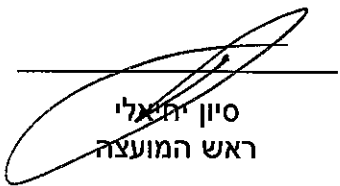
9. אישור חוזה התקשרות עם רשות מקרקעי ישראל לפיתוח שלב ג'.
סיון - בהסכמים שלנו התכנון והפיתוח ממומנים אבל הבניה לא ממומנת. אנחנו רוצים לאשר
אבל לא אחתום עד שנדבר עם אגף תקציבים. ההסכם הוא הסכם טוב לאחר הרבה שינויים,
זה כמעט שנה עבודה.
בעד- פה אחד.

10. אישור הגדלת תב"ר לתכנון מפורט שלב ג' בסך של 3,375,256 ₪.
הצבעה:
בעד- סיון, יורם, איריס, נורית, עופר, דבירה, ציפי, מאיר.
נמנע- יואב

סיון נועל את הישיבה.

בברכה,


ענת מינסטר
מנהלת לשכת ראש המועצה


סיון יחיאלי
ראש המועצה

העתק: משרד מבקר המדינה, הממונה על המחוז, מ. הפנים, יע"מ, מנהלי מח'.