



מועצה מקומית כפר ורדים / משאבי אנוש

ט"ו אלול תשפ"ה
2 ספטמבר 2025
סימוכין: 21305

נוהל שוויוני מס' 19/2025

דרוש/ה תומך/ת חינוך לאשכול גנים (מילוי מקום לשנה עם אופציה להארכה)

תחילת עבודה: 1/9/2025

היקף משרה: 80%

ימי עבודה - 4 ימים בשבוע א'-ה' + יום שישי

דירוג: תומכות חינוך

דרגה: מתחילה

כפיפות:

כפיפות מקצועית וארגונית למנהלת אשכול גנים.

כפיפות מנהלתית למנהלת מח' החינוך במועצה.

תיאור תפקיד ותחומי אחריות:

טיפול בילדי הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהל הגן וכן בכפוף לתוכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך.

1. הכנת הגן לקראת יום לימודים.
2. אחריות על תחום הזנת הילדים בגן.
3. מתן סיוע פיזי לילדי הגן ודאגה לניקיוןם ורווחתם.
4. שמירה על ניקיון הגן וסביבתו.
5. יצירת סביבה מוגנת ובטוחה בכלל לילדים ובפרט לילדים עם אלרגיה למזון.
6. השתתפות מחייבת בהכשרות: עזרה ראשונה ושימוש במזרק אפינפרין בהתאם לחוזר מנכ"ל משרה"ח.
7. תמיכה בגננות במימוש תכנית העבודה של הגן.
8. החלפת הגננת בהיעדרה/וה ובהיעדר גננת מחליפה.
9. הכנת הגן לקראת יום לימודים וסגירתו בסיום ובכלל סריקת הגן.
10. אחריות על תחום הזנת הילדים בגן.
11. מתן סיוע פיזי לילדי הגן ודאגה על ניקיוןם ורווחתם.
12. שמירה על ניקיון הגן וסביבתו.



מועצה מקומית כפר ורדים / משאבי אנוש

13. סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן.
14. תמיכה בגננת במימוש תוכנית העבודה של הגן.
15. השתתפות באסיפות הורים ובפעילות הגן מעבר לשעות הלימודים.
16. קבלת הנחיות והדרכות ממפקחת גנ"י והמדריכות בגן.
17. דיווח לגננת על ההתנהלות והאירועים בעת היעדרות/ה.

כישורים נדרשים:

- 12 שנות לימוד – חובה
- ניסיון עם ילדים- יתרון

קורסים והכשרות מקצועיות:

- הכשרה והתפתחות מקצועית תעשה כמפורט בהסכם קיבוצי מיום 8/8/2023 .
- חלה חובה על תומכת/ת חינוך לסיים קורס עזרה ראשונה ובנוסף גם קורס הכשרת בטיחות לא יאוחר מסיום שנת הלימודים של אותה שנה בה החלה את תפקיד/ה.

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מתבקשים להגיש מועמדותם בצירוף: "טופס הגשת מועמדות", קורות חיים, צילום ת.ז., פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות –

עד יום שלישי, 9/9/25, בשעה 09:00, לדוא"ל: jobs@k-vradim.org.il

"טופס הגשת מועמדות" למשרה פנויה ניתן להדפיס מאתר האינטרנט של המועצה בכתובת <https://kfarvradim.com> (בזירת השקיפות-מכרזים- תחת מכרזי כ"א).

- חובת המועמד/ת לוודא הגשת כל המסמכים והתעודות הנדרשות עד ליום האחרון להגשת המועמדות. הגשת מועמדות ללא כלל המסמכים - לא תובא לדיון ותיפסל על הסף.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייכת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד/ת הו/יא בעלת/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- חובת היעדר רישום פלילי (עבור עובדים גברים): היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.
- היעדר הרשעה של אלימות קטין וחסר ישע.
- המכרז מנוסח בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.