



מועצה מקומית כפר-ורדים / משאבי אנוש

כ"ט אב תשפ"ו
12 אוגוסט 2026
סימוכין : 22236

נוהל שוויוני מס' 9/2026
למועצה מקומית כפר ורדים דרושים/ות
מטפלים/ות למעון יום "מיני-מי" מונטסורי

היקף משרה :

משרות בהיקפי משרה שונים.

כפיפות: כפיפות מקצועית למנהל/ת מעון יום

כפיפות מנהלתית למנהלת מחלקת החינוך ברשות.

דירוג: מנהלי

תחילת עבודה: 1/9/2026

תיאור התפקיד:

1. הענקת חינוך טיפול הולם לפעוטות.
2. קיום תקשורת מכבדת עם הורי הפעוטות.
3. קיום יחסי צוות תוך שמירה על אקלים רגשי חיובי בכיתה והשתתפות בפגישות הדרכה והשתלמויות.

תנאים נדרשים:

1. תעודת גמר בקורס מטפלות במעונות יום "סוג 1" מטעם האגף להכשרה ופיתוח כוח אדם במשרד.
או
2. תעודת גמר בקורס מטפלות במעונות יום במוסד לימודי או בקורס מוכר של 220 שעות עפ"י תקנות החוק.
או
3. תואר B.Ed לגילאי לידה עד 6.
או
4. מועמד/ת שאין ברשותו/ה את התעודות הנ"ל, י/תתחייב להשלים הכשרה פדגוגית עיונית ומעשית במוסד לימודי או מוסד מוכר בהיקף של 220 שעות.



מועצה מקומית כפר-ורדים / משאבי אנוש

5. תעודת 12 שנות לימוד.
6. היעדר רישום פלילי: קבלת אישור בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א - 2001.
7. היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע.

כישורים אישיים:

אהבת ילדים, ערנות ודריכות, יכולת ארגון ותכנון, סמכותיות, סדר וניקיון, סבלנות וסובלנות, יכולת לעבוד בצוות, כושר לקיים ולטפח יחסים אישיים וכושר התבטאות בכתב ובע"פ ואחריות.

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מתבקשים להגיש מועמדותם בצירוף: קורות חיים, "טופס הגשת מועמדות", צילום ת.ז., פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות –

עד יום רביעי 26/8/26 בשעה 12:00 לדוא"ל – jobs@k-vradim.org.il

דגשים:

- מועמדים שאינם עומדים בדרישות המכרז, או שלא יצרפו תעודות ומסמכים כנדרש, לא יענו.
- תינתן עדיפות למועמדות עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירות/ה לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמדות עם מוגבלות זכאית לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמדות המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמדות/ה היא בעלת כישורים דומים לכשוריהם של מועמדים אחרים. המועמדות/ת המבקש/ת לקבל עדיפות בשל השתייכות/ה לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין י/תמסור גם מידע בדבר השתייכות/ה לאותה קבוצה.
- מועצה מקומית כפר ורדים הינה מפעל חיוני. לפיכך, נדרש מהעובדים לפעול בהתאם להנחיות לשעת חירום ולהתייצב לעבודה בעת חירום, בהתאם לצורכי המועצה והנחיות הרשות.
- מועמדות/ת שהנו/ה קרוב/ת משפחה של עובד/ת מועצה אחר/ת או נבחר/ת ציבור נדרש/ת להצהיר על כך וקליטתו/ה לעבודה מותנית באישור ועדת השירות במשרד הפנים.
על המועמדות/ת לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו/ה בניגוד עניינים.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.



מועצה מקומית כפר-ורדים / משאבי אנוש

הנחיות להגשת מועמדות:

להגשת מועמדות למשרה, יש להעביר :

1. קורות חיים מעודכנים בשפה העברית.
2. תעודות השכלה – תעודת בגרות, תעודת 12 שנות לימוד ותעודות השכלה נוספות.
3. אישורי העסקה (כולל תאריכי העסקה מלאים) המעידים על הניסיון הנדרש וכל חומר רלוונטי נוסף.
4. יש למלא "טופס הגשת מועמדות" למשרה פנויה. ניתן להדפיס את הטופס מאתר האינטרנט של המועצה בכתובת <https://kfarvradim.com> / (בזירת השקיפות-מכרזים- מכרזי כח אדם).